



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2019 г. № 308 -п

**Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной
заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2020-2022 годы**

На основании постановлений администрации Калтанского городского округа от 08.08.2014г. № 216-п «Об утверждении Положения о порядке разработки и реализации муниципальных программ Калтанского городского округа» и от 01.11.2019 № 256-п «Об утверждении реестра муниципальных программ, рекомендуемых к финансированию в 2020 году и плановом периоде до 2022 года»:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2020-2022 годы.

2. Начальнику отдела организационной и кадровой работы (Т.А.Верещагина) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Калтанского городского округа.

3. Директору МАУ «Пресс-Центр г. Калтан» (В.Н. Беспальчук) опубликовать настоящее постановление в газете «Калтанский вестник».

4. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по экономике (Горшкова А.И.).

Глава Калтанского
городского округа



И.Ф. Голдинов

Утверждена
постановлением администрации
Калтанского городского округа
от 27.12.2019 г № 308 - п

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной
заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2022 г.г.»**

Паспорт программы

Наименование муниципальной программы	«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2022 г.г.»
Директор муниципальной программы	Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике Горшкова Алла Игоревна
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Калтанского городского округа (Администрация КГО);
Исполнители муниципальной программы	Управление социальной защиты населения администрации Калтанского городского округа (далее УСЗН администрации КГО); МКУ «Центр социального обслуживания населения» Калтанского городского округа (далее МКУ «ЦСО»); МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Калтанского городского округа (далее МКУ «СРЦН») МКУ «Управление культуры» Калтанского городского округа (далее МКУ «УК» КГО); МКУ Управление молодежной политики и спорта Калтанского городского округа (далее МКУ УМПИС КГО); МКУ Управление образования администрации Калтанского городского округа (далее МКУ УО КГО); МБУ «Автотранспорт КГО»; МАУ «Бизнес-инкубатор Калтанского городского округа» (далее МАУ «Бизнес-инкубатор КГО»); МАУ «Пресс-Центр г. Калтан»

	<p>ООО «КЗМК» Калтанский разрез ПАО «ЮК ГРЭС» АО «Кузнецкинвестстрой» Шахта Алардинская</p>
Цели муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа
Задачи муниципальной программы	<p>Специальная оценка условий труда; Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций; Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников; Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>
Срок реализации муниципальной программы	2020-2022 г.г.
Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации	<p>Всего по программе на 2020-2022 годы 17242,8 тыс. рублей: 2020 год – 6 242,8,0 тыс. рублей; 2021 год – 5 500,0 тыс. рублей; 2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.</p> <p>в том числе по источникам финансирования: за счет средств местного бюджета на 2020-2022 годы – 742,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2020 год – 742,8 тыс. рублей; 2021 год – 0 тыс. рублей; 2022 год – 0 тыс. рублей.</p> <p>за счет средств областного бюджета на 2020-2022 годы – 0 тыс. рублей. за счет средств федерального бюджета на 2020-2022 годы - 0 тыс. рублей. за счет средств внебюджетных источников на 2020-2022 годы – 16 500,0 тыс. рублей: 2020 год – 5 500,0 тыс. рублей; 2021 год – 5 500,0 тыс. рублей; 2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.</p>

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>За весь срок реализации Программы планируется:</p> <ul style="list-style-type: none">• провести специальную оценку условий труда 428 рабочих мест;• обучить охране труда 1136 работника;• сократить количество несчастных случаев на производстве до 0 случая к 2022 году;• сократить количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом до 0 случаев к 2022 году;• установить компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;• улучшить условия труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;• улучшить демографическую ситуацию в Калтанском городском округе.
---	---

1. Содержание программы

Сегодня, жизнедеятельность Калтанского городского округа обеспечивается за счет промышленных предприятий различных отраслей: электроэнергетики, угледобывающей, металлообработки, промышленности строительных материалов, а также учреждений бюджетной сферы. Промышленность доминирует в экономической структуре округа и определяет общий характер складывающейся социально-экономической ситуации.

Основные промышленные предприятия округа: ООО «Шахта «Алардинская», «Калтанский угольный разрез» филиал ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ПАО «Южно Кузбасская ГРЭС», АО «Кузнецкинвестстрой», ООО «Калтанский завод металлических конструкций», ООО «ПромкомбинатЪ».

Выпускаемая продукция: уголь, электро-, теплоэнергия, металлоконструкции, кирпич, пиломатериалы, сборные железобетонные конструкции и изделия.

Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

Несмотря на ряд положительных результатов, достигнутых в области охраны труда, уровень производственного травматизма остается довольно высоким.

Численность пострадавших в течение последних лет, согласно статистическим данным в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, а также со смертельным исходом в Калтанском городском округе, характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1
Уровень производственного травматизма в 2007-2018 г.г.

Территория	Годы											
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
В расчете на 1 тыс. работающих												
Калтанский городской округ	0,14	0,27	0,42	0,83	0,62	0,69	0,39	0,19	0,19	0,2	0,39	0,1

Анализ причин и условий возникновения в 2010 году большинства несчастных случаев на производстве в Калтанском городском округе показывает, что причинами их возникновения являются:

- неудовлетворительная организация производства работ (5,7 процента);
- нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (11,4 процента);
- нарушение правил дорожного движения (14,3 процента);
- нарушение техники безопасности при эксплуатации механизмов, оборудования (25,7 процента);

Основную долю составляют причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого «человеческого фактора».

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что в организациях, расположенных на территории Калтанского городского округа, охваченных системой государственного статистического наблюдения, показатели, характеризующие состояние условий труда в период с 2010 года улучшились.

Вредные производственные факторы условий труда являются причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые наносят значительный вред здоровью работающих.

Очень часто, выявляемость профессиональных заболеваний происходит на поздних стадиях развития заболеваний, что в большинстве случаев приводит к утрате трудоспособности и инвалидности работников.

2. Цели и задачи с указанием сроков и этапов реализации программы

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;

3. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
5. Создание службы охраны труда;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Техническое оснащение охраны труда;
8. Санитарно-гигиеническое обслуживание работников.

Мероприятиями программы запланирована поэтапная её реализация.

Первый этап – обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по общим вопросам специальной оценки условий труда.

Второй этап – проведение специальной оценке условий труда; реализация лечебно-оздоровительных мероприятий в отдельно взятых организациях; реализация мероприятий по организационному и техническому и санитарно-гигиеническому оснащению рабочих мест.

Третий этап – установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях; реализация мероприятий по совершенствованию социального партнерства в области охраны труда.

3. Система программных мероприятий

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Программными мероприятиями предусматривается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
2. Обучение охране труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и других организаций и предприятий (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
3. Организация проведения периодического и углубленного медицинского осмотра, послесменных лечебно-профилактических мероприятий, оздоровление работников в оздоровительных учреждениях;

4. Организационное и техническое оснащение охраны труда;
5. Организация санитарно-гигиенического обслуживания работников;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
8. Создание службы охраны труда.

Реализация программных мероприятий потенциально способна снизить уровень производственного травматизма, в том числе смертельного, численность занятых во вредных и опасных условиях труда и уровень профессиональной заболеваемости работников.

Тем самым программа нацелена на обеспечение снижения смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, общим и производственным травматизмом, а также профессиональной заболеваемостью.

4. Ресурсное обеспечение программы

Всего по программе на 2020-2022 годы 17242,813 тыс. рублей:

2020 год – 6242,813 тыс. рублей;

2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.

в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2020-2022 годы – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2020 год – 742,813 тыс. рублей;

2021 год – 0 тыс. рублей;

2022 год – 0 тыс. рублей.

за счет средств областного бюджета на 2020-2022 годы – 0 тыс. рублей.

за счет средств федерального бюджета на 2020-2022 годы - 0 тыс. рублей.

за счет средств внебюджетных источников на 2020-2022 годы – 0 тыс. рублей:

2020 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.

5. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация программных мероприятий в 2020 -2022 гг. позволит:

1. провести специальную оценку условий труда 428 рабочих мест, в том числе:

в учреждениях сферы образования провести специальную оценку условий труда 230 рабочих мест;

в учреждениях сферы культуры провести специальную оценку условий труда 0 рабочих мест;

в учреждениях сферы спорта и молодежной политики провести специальную оценку условий труда 36 рабочих мест;

в учреждениях сферы социальной защиты населения провести специальную оценку условий труда 44 рабочих мест;

в организациях др. форм собственности провести специальную оценку условий труда 118 рабочих мест.

2. обучить 1136 работника охране труда, в том числе:

в учреждениях сферы образования обучить охране труда 20 работников;

в учреждениях сферы культуры обучить 1 работника;

в учреждениях сферы спорта и молодежной политики обучить 2 работников;

в учреждениях сферы социальной защиты населения обучить 4 работников;

в организациях др. форм собственности обучить 1109 работника.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится в:

1. снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
2. снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
3. установлении компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
4. улучшении условий труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;
5. улучшении демографической ситуации в Калтанском городском округе.

Экономический эффект, полученный в результате поэтапной реализации мероприятий Программы, в перспективе выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых

последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуальный уход, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях бюджетной сферы.

В результате реализации Программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров; обучение работников организаций охране труда; проведение специальной оценки условий труда и установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по ее результатам; создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны труда и, соответственно, повлиять на показатели уровня жизни населения Калтанского городского округа.

Целевые индикаторы Программы приведены в приложении к Программе.

6. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Калтанского городского округа, заказчик Программы.

Директор Программы организует управление реализацией Программы.

Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

7. Программные мероприятия

Наименование программных мероприятий	Сроки исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)					Ответственный исполнитель программных мероприятий
		Всего	Местный бюджет	Иные финансовые не запрещенные законодательством источники финансирования			
				Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	
2	3	4	5	6	7	8	9
Направление деятельности							
«Организационные мероприятия в области охраны труда»							
1.Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и организациях др. форм собственности	2020 год	0	0	0	0	0	
	2021год	0	0	0	0	0	
	2022год	0	0	0	0	0	
2.Организация обучения, инструктажа, проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных , бюджетных, автономных, казенных учреждений и организациях др. форм собственности, в том числе по общим вопросам специальной оценки условий труда	2020год	23,0	23,0	0	0	0	МБУ «УЗНТ» МКУ «УМП и С»
	2021год	0	0	0	0	0	
	2022год	0	0	0	0	0	
3.Проведение предсменного, периодического и углубленного	2020год	484,729	484,729	0	0	0	МБУ «УЗНТ» МКУ «УМП и С» МБУ «Автотранспорт» МБУ «УПЖ»

медицинского осмотра							Управление культуры Управление образования
	2021год	0	0	0	0	0	
	2022 год	0	0	0	0	0	
4.Проведение послесменных лечебно-профилактических мероприятий в здравпункте, профилактических прививок	2020год	0	0	0	0	0	
	2021год	0	0	0	0	0	
	2022год	0	0	0	0	0	
5.Реабилитация и оздоровление работников в оздоровительных учреждениях	2020год	0	0	0	0	0	
	2021год	0	0	0	0	0	
	2022год	0	0	0	0	0	
6.Нормирование труда	2020год	0	0	0	0	0	
	2021год	0	0	0	0	0	
	2022год	0	0	0	0	0	
ИТОГО:		0	0	0	0	0	
«Техническое оснащение охраны труда»							
1.Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами	2020год						
	2021год						
	2022год						
2.Внедрение систем автоматического контроля	2020год						

уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, лабораторный контроль	2021год						
	2022год						
3. Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	2020год						
	2021год						
	2022год						
4. Модернизация оборудования (реконструкция, замена, проверка), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультразвукового)	2020год						
	2021год						
	2022год						
5. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок	2020год						
	2021год						
	2022год						
6. Приведение уровней естественного и	2020год						

искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	2021год						
	2022 год						
7.Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	2020год						
	2021год						
	2022год						
8. Установка, обслуживание и монтаж систем видеонаблюдения, контрольно-пропускного режима, кнопок тревожной и пожарной сигнализации	2020год						
	2021год						
	2022год						
9.Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	2020год	235,084	235,084				МБУ «УЗНТ» МБУ «Автотранспорт» МБУ «УПЖ»
						5500,00	ООО Шахта «Алардинская»
	2021год					5500,00	ООО Шахта «Алардинская»
	2022год					5500,00	ООО Шахта «Алардинская»
10.Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также ухода за ними (химчистка, стирка, дегазация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ	2020год						
	2021год						
	2022год						
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:	2020-2022 годы	742,813	742,813			16500,00	

8. Целевые индикаторы Программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Сроки исполнения	Наименование показателя	Единица измерения	Значение целевого индикатора			Исходные показатели
					2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Цель: Повышение уровня образованности в области охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа.						
		Задача: Специальная оценка условий труда; Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций; Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитация работников;						
1.	«Организационные мероприятия в области охраны труда»	2020-2022 г.г.	1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Рабочих мест	10	10	10	0
			2. Количество руководителей и специалистов муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и организаций др. форм собственности, прошедших обучение по охране труда.	Ед.	10	10	10	0
		Цель: Сокращение несчастных случаев						
		Задача: Улучшение материально-технической базы; Соблюдение требований санитарно-гигиенического законодательства.						
2.	«Техническое оснащение охраны труда»	2020-2022 г.г.	1. Количество несчастных случаев на 1000 работающих	Случаев	0	0	0	0
			2. Количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом	Случаев	0	0	0	0