****

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 01.11.2016 г. № 264 -п

**О внесении изменений в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе»»**

**на 2014-2018 гг.»**

На основании решения коллегии администрации Калтанского городского округа от 31.10.2016 г. №21-рк «О внесении изменений в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2014-2018г.г.», постановления администрации Калтанского городского округа от 04.09.2014г.№ 243-п «О внесении изменений в постановление администрации Калтанского городского округа «Об утверждении Положения о порядке разработки и реализации муниципальных программ Калтанского городского округа», постановления администрации Калтанского городского округа от 29.08.2016 г. № 202-п «О внесении изменений в реестр муниципальных программ, рекомендуемых к финансированию в 2017 году» и в целях реализации государственной политики в области охраны труда по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности:

1. Внести в наименование муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2014-2018г.г.» и текст следующие изменения:

1.1. цифры «2014-2018» заменить цифрами «2014-2019»;

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2014-2019г.г.», определив срок действия до 2019 г.

3. Начальнику отдела организационной и кадровой работы администрации Калтанского городского округа (Верещагина Т.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Калтанского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по экономике (Горшкова А.И.).

**Глава Калтанского**

**городского округа И.Ф. Голдинов**

Утверждена

постановлениемадминистрации

Калтанского городского округа

От 01.11.2016г. № 264-п

**Муниципальная программа**

**«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2014-2019г.г.»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2014-2019г.г.» |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике Горшкова Алла Игоревна |
| Ответственный исполнитель  Программы | Администрация Калтанского городского округа (Администрация КГО); |
| Исполнители муниципальной программы | МБУЗ «Центральная городская больница» (далее МБУЗ «ЦГБ»);  Управление социальной защиты населения администрации Калтанского городского округа (далее УСЗН администрации КГО);  МКУ «Центр социального обслуживания населения» Калтанского городского округа (далее МКУ «ЦСО»);  МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Калтанского городского округа (далее МКУ «СРЦН»)  МКУ «Управление культуры» Калтанского городского округа» (далее МКУ «УК» КГО);  МКУ Управление молодежной политики и спорта Калтанского городского округа (далее МКУ УМПиС КГО);  МКУ Управление образования администрации Калтанского городского округа (далее МКУ Управление образования);  МБУ «Автотранспорт КГО»;  МАУ «Бизнес-инкубатор Калтанского городского округа» (далее МАУ «Бизнес-инкубатор КГО»);  МАУ «Пресс-Центр г. Калтан» |
| Цели муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа |
| Задачи муниципальной программы | Специальная оценка условий труда;  Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;  Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;  Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2014-2019 гг. |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Всего по программе на 2014-2019 годы 11 994тыс. рублей:  2014 год –2 348,3 тыс. рублей;  2015 год –1378,7 тыс. рублей;  2016 год –1436,29 тыс. рублей;  2017 год – 2276,9 тыс. рублей;  2018 год - 2276,9 тыс. рублей.  2019 год – 2276,9 тыс. рублей  в том числе по источникам финансирования:  за счет средств местного бюджета на 2014-2019 годы – 8 004,49тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2014 год –1 333,6тыс. рублей;  2015 год –1 378,7 тыс. рублей;  2016 год –1 436,29тыс. рублей;  2017 год – 1 285,3тыс. рублей;  2018 год - 1 285,3тыс. рублей.  2019 год – 1 285,3тыс.рублей  за счет средств областного бюджета на 2014-2019 годы – 3 288,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2014 год – 810,6 тыс. рублей;  2015 год – 0 тыс. рублей;  2016 год – 0 тыс. рублей;  2017 год –826,1 тыс. рублей;  2018 год - 826,1 тыс. рублей;  2019 год – 826,1 тыс. рублей.  за счет средств федерального бюджета на 2014-2019 годы - 0 тыс. рублей.  за счет средств внебюджетных источников на 2014-2019 годы – 700,6 тыс. рублей:  2014 год – 204,1 тыс. рублей;  2015 год – 0 тыс. рублей;  2016 год – 0 тыс. рублей;  2017 год –165,5 тыс. рублей;  2018 год - 165,5 тыс. рублей;  2019 год – 165,5 тыс.рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной  программы | За весь срок реализации Программы планируется:   * провести специальную оценку условий труда 934 рабочих мест в бюджетных учреждениях; * обучить охране труда 80 работников бюджетных учреждений; * сократить количество несчастных случаев на производстве до 0,9случаев к 2019 году; * сократить количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом до 1случая к 2019 году; * снизить удельный вес численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам до 19,2 % к 2019году; * установить компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда; * улучшить условия труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа; * улучшить демографическую ситуацию в Калтанском городском округе. |

**1. Содержание программы**

Сегодня, жизнедеятельность Калтанского городского округа обеспечивается за счет промышленных предприятий различных отраслей: электроэнергетики, угледобывающей, металлообработки, промышленности строительных материалов, а также учреждений бюджетной сферы. Промышленность доминирует в экономической структуре округа и определяет общий характер складывающейся социально-экономической ситуации.

Основные промышленные предприятия округа: ООО «Шахта «Алардинская»,«Калтанский угольный разрез» филиал ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», ООО «Разрез Корчакольский»; ООО Калтанский завод «Котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов»,ООО «Калтанский завод металлических конструкций», ООО «ПромкомбинатЪ».

Выпускаемая продукция: уголь, электро-, теплоэнергия, металлоконструкции, кирпич, пиломатериалы, сборные железобетонные конструкции и изделия.

Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

Несмотряна ряд положительных результатов, достигнутых в области охраны труда, уровень производственного травматизма остается довольно высоким.

Численность пострадавших в течение последних лет, согласно статистическим данным в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, а также со смертельным исходом в Калтанском городском округе, характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма в 2007-2013г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | | |
| 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| В расчете на 1 тыс. работающих | | | | | | |  |
| Калтанский городской округ | 0,14 | 0,27 | 0,42 | 0,83 | 0,62 | 0,69 | 0,39 |

Анализ причин и условий возникновения в 2010 году большинства несчастных случаев на производстве в Калтанском городском округе показывает, что причинами их возникновения являются:

* неудовлетворительная организация производства работ (5,7 процента);
* нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (11,4 процента);
* нарушение правил дорожного движения (14,3 процента);
* нарушение техники безопасности при эксплуатации механизмов, оборудования (25,7 процента);

Основную долю составляют причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого «человеческого фактора».

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что в организациях, расположенных на территории Калтанского городского округа, охваченных системой государственного статистического наблюдения, показатели, характеризующие состояние условий труда в период с 2010 года улучшились. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда в 2013 году составил 19,48% от общей численности работников занятых в экономике и по сравнению с 2010 годом снизился на 1,12%.

Условия труда работников характеризуются следующими данными (таблица 2).

Таблица 2

**Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих**

**санитарно-гигиеническим нормам, в 2007-2013г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы (%) | | | | | | |
| 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Калтанский городской округ | 18,65 | 19,79 | 20,0 | 20,6 | 19,71 | 19,69 | 19,48 |

Вредные производственные факторы условий труда являются причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые наносят значительный вред здоровью работающих.

Очень часто, выявляемость профессиональных заболеваний происходит на поздних стадиях развития заболеваний, что в большинстве случаев приводит к утрате трудоспособности и инвалидности работников.

**2. Цели и задачи с указанием сроков и этапов реализации программы**

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;
3. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
5. Создание службы охраны труда;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Техническое оснащение охраны труда;
8. Санитарно-гигиеническое обслуживание работников.

Мероприятиями программы запланирована поэтапная её реализация.

Первый этап – обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по общим вопросам специальной оценки условий труда.

Второй этап – проведение специальной оценке условий труда; реализация лечебно-оздоровительных мероприятий в отдельно взятых организациях; реализация мероприятий по организационному и техническому и санитарно-гигиеническому оснащению рабочих мест.

Третий этап – установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях; реализация мероприятий по совершенствованию социального партнерства в области охраны труда.

**3. Система программных мероприятий**

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Программными мероприятиями предусматривается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
2. Обучение охране труда работниковмуниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и других организаций ипредприятий (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
3. Организация проведения периодического и углубленного медицинского осмотра, послесменных лечебно-профилактических мероприятий, оздоровление работников в оздоровительных учреждениях;
4. Организационное и техническое оснащение охраны труда;
5. Организация санитарно-гигиенического обслуживания работников;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
8. Создание службы охраны труда.

Реализация программных мероприятий потенциально способна снизить уровень производственного травматизма, в том числе смертельного, численность занятых во вредных и опасных условиях труда и уровень профессиональной заболеваемости работников.

Тем самым программа нацелена на обеспечение снижения смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, общим и производственным травматизмом, а также профессиональной заболеваемостью.

1. **Ресурсное обеспечение программы**

Всего по программе на 2014-2019 годы 11 994тыс. рублей:

2014 год –2 348,3 тыс. рублей;

2015 год –1378,7 тыс. рублей;

2016 год –1436,29 тыс. рублей;

2017 год – 2276,9 тыс. рублей;

2018 год - 2276,9 тыс. рублей.

2019 год – 2276,9 тыс. рублей.

в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2014-2019 годы – 8 004,49тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2014 год –1 333,6тыс. рублей;

2015 год –1 378,7 тыс. рублей;

2016 год –1 436,29тыс. рублей;

2017 год – 1 285,3тыс. рублей;

2018 год - 1 285,3тыс. рублей.

2019 год – 1 285,3тыс.рублей

за счет средств областного бюджета на 2014-2019 годы – 3 288,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2014 год – 810,6 тыс. рублей;

2015 год – 0 тыс. рублей;

2016 год – 0 тыс. рублей;

2017 год –826,1 тыс. рублей;

2018 год - 826,1 тыс. рублей;

2019 год – 826,1 тыс. рублей.

за счет средств федерального бюджета на 2014-2019 годы - 0 тыс. рублей.

за счет средств внебюджетных источников на 2014-2019 годы – 700,6 тыс. рублей:

2014 год – 204,1 тыс. рублей;

2015 год – 0 тыс. рублей;

2016 год – 0 тыс. рублей;

2017 год –165,5 тыс. рублей;

2018 год - 165,5 тыс. рублей;

2019 год – 165,5 тыс.рублей.

1. **Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация программных мероприятий в 2014 -2019 гг. позволит:

1. провести специальную оценку условий труда 934 рабочих мест в бюджетных учреждениях, в том числе:

в учреждениях сферы образования провести специальную оценку условий труда 564 рабочих мест;

в учреждениях сферы культуры провести специальную оценку условий труда160 рабочих мест;

в учреждениях сферы спорта и молодежной политики провести специальную оценку условий труда105рабочих мест;

в учреждениях сферы социальной защиты населения провести специальную оценку условий труда65 рабочих мест;

в учреждениях сферы здравоохранения провести специальную оценку условий труда 40рабочих мест;

1. обучить 80работников охране труда в бюджетных учреждениях, в том числе:

в учреждениях сферы образования обучить охране труда58 работников;

в учреждениях сферы культуры обучить 1 работника;

в учреждениях сферы спорта и молодежной политики обучить 5 работников;

в учреждениях сферы социальной защиты населения обучить 6 работников;

в учреждениях сферы здравоохранения обучить 10 работников;

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится в:

1. снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
2. снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
3. установлении компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведенияспециальной оценки условий труда;
4. улучшении условий труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;
5. улучшении демографической ситуации в Калтанском городском округе.

Экономический эффект, полученный в результате поэтапной реализации мероприятий Программы, в перспективе выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличиипрямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуальный уход, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях бюджетной сферы.

В результате реализации Программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров; обучение работниковорганизаций охране труда; проведение специальной оценки условий труда и установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по ее результатам; создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны труда и, соответственно, повлиять на показатели уровня жизни населения Калтанского городского округа.

Целевые индикаторы Программы приведены в приложении к Программе.

**6. Организация управления Программой и**

**контроль за ходом еереализации**

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Калтанского городского округа, заказчик Программы.

Директор Программы организует управление реализацией Программы.

Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

**7. Программные мероприятия**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование программных мероприятий | Сроки исполнения | | | | Объем финансирования (тыс.руб.) | | | | | | | Ответственный исполнитель программных мероприятий |
| Всего | | | Местный бюджет | Иные финансовые не запрещенные законодательством источники финансирования | | |
| Областной бюджет | Федеральный бюджет | Внебюджетные средства |
| **1** | **2** | **3** | | | | **4** | | | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **Направление деятельности** | | | | | | | | | | | | | |
| **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и организациях др. форм собственности | | 2014 год | | | | | 5,0 | 0 | 0 | 0 | 5,0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 2015год | | | | | 17,64 | 7,64 | 0 | 0 | 10,0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 4,6 | 0 | 0 | 0 | 4,6 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 2016год | | | | | 17,9 | 0 | 0 | 0 | 17,9 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 120 | 120 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 2017 год | | | | | 25 | 0 | 0 | 0 | 25 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 4,5 | 4,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 6,8 | 0 | 0 | 0 | 6,8 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 120 | 120 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 2018 год | | | | | 25 | 0 | 0 | 0 | 25 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 4,5 | 4,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ УМПиС КГО |
| 6,8 | 0 | 0 | 0 | 6,8 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 120 | 120 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 2019 год | | | | | 25 | 0 | 0 | 0 | 25 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 4,5 | 4,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 6,8 | 0 | 0 | 0 | 6,8 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 120 | 120 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 2. | Организация обучения, инструктажа, проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и организациях др. форм собственности, в том числе по общим вопросам специальной оценки условий труда | | | 2014год | | | | 35 | 0 | 0 | 0 | 35 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 1,8 | 1,8 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 6,0 | 0 | 0 | 0 | 6,0 | МАУ «Бизнес-инкубатор КГО» |
| 2015год | | | | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 58,10 | 58,10 | 0 | 0 | 0 | Администрация КГО |
| 2016год | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 2017 год | | | | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
|  | 2018 год | | | | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 2019 год | | | | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2,5 | 2,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 3. | Проведение предсменного, периодического и углубленного медицинского осмотра | | | 2014год | | | | 43,0 | 0 | 0 | 0 | 43,0 | МКУ СРЦН |
| 75,29 | 75,29 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК»КГО |
| 53,13 | 53,13 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЖК и ДК КГО» |
| 56,19 | 56,19 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 948,7 | 948,7 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 17,03 | 17,03 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 2015год | | | | 43,0 | 0 | 0 | 0 | 43,0 | МКУ «ЦСО» |
| 22,15 | 22,15 | 0 | 0 | 0 | Администрация КГО |
| 12,1 | 0 | 0 | 0 | 12,1 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 17,5 | 17,5 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 94,84 | 94,84 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЖК и ДК КГО» |
| 103,44 | 103,44 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 1072,0 | 1072,0 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 20,0 | 0 | 0 | 0 | 20,0 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 2016год | | | | 1,006 | 1,006 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗН и Т» |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 52 | 0 | 0 | 0 | 52 | МКУ «УК» КГО |
| 1059,7 | 1059,7 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 136 | 136 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЖК и ДК КГО» |
| 103,4 | 103,4 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 13,682 | 13,682 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 2017 год | | | | 7,5 | 7,5 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗН и Т» |
| 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 1059,7 | 1059,7 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 10,6 | 10,6 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 136 | 136 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЖК и ДК КГО» |
| 103,4 | 103,4 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 20,0 | 0 | 0 | 0 | 20,0 | МАУ «Пресс-Центр» |
|  |  | | | 2018 год | | | | 7,5 | 7,5 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗН и Т» |
| 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 10,6 | 10,6 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 1059,7 | 1059,7 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 136 | 136 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЖК и ДК КГО» |
| 103,4 | 103,4 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 20,0 | 0 | 0 | 0 | 20,0 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 2019 год | | | | 7,5 | 7,5 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗН и Т» |
| 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 10,6 | 10,6 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УК» КГО |
| 1059,7 | 1059,7 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УО» КГО |
| 136 | 136 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЖК и ДК КГО» |
| 103,4 | 103,4 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 20,0 | 0 | 0 | 0 | 20,0 | МАУ «Пресс-Центр» |
| 4. | Проведение послесменных лечебно-профилактических мероприятий в здравпункте, профилактических прививок | | | 2014год | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2015год | | | | 62,2 | 0 | 0 | 0 | 62,2 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2016год | | | | 29 | 0 | 0 | 0 | 29 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2017 год | | | | 62 | 0 | 0 | 0 | 62 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2018 год | | | | 62 | 0 | 0 | 0 | 62 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 2019 год | | | | 62 | 0 | 0 | 0 | 62 | МБУЗ «ЦГБ» |
| 5. | Реабилитация и оздоровление работников в оздоровительных учреждениях | | | 2014год | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017 год | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | |  |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО:** | | | | |  | | **11651** | | **7908,49** | **3288,9** | **0** | **453,6** |  |
| **«Техническое оснащение охраны труда»** | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, лабораторный контроль | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | 2014год | | | | | | 1,0 | 0 | 0 | 0 | 1,0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 42,0 | 0 | 0 | 0 | 42,0 | МБУ «Автотранспорт КГО» |
| 2015год | | | | | | 1,0 | 0 | 0 | 0 | 1,0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Модернизация оборудования (реконструкция, замена, проверка), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультразвукового) | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок  кондиционирования воздуха | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | 2014год | | | | | | 15,0 | 0 | 0 | 0 | 15,0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 2015год | | | | | | 4,0 | 0 | 0 | 0 | 4,0 | МКУ «УМПиС» КГО |
| 2016 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
|  | 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Установка, обслуживание и монтаж систем видеонаблюдения, контрольно-пропускного режима, кнопок тревожной и пожарной сигнализации | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | 2014год | | | | | | 92,0 | 0 | 0 | 0 | 92,0 | МКУ «ЦСО» |
| 2015год | | | | | | 92,0 | 0 | 0 | 0 | 92,0 | МКУ «ЦСО» |
| 2016год | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНиТ» |
| 2017год | | | | | | 32,0 | 32,0 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНиТ» |
| 2018 год | | | | | | 32,0 | 32,0 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНиТ» |
| 2019 год | | | | | | 32,0 | 32,0 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНиТ» |
| 10. | Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также ухода за ними (химчистка, стирка, дегазация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ | 2014год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2015год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2016год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2017год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2018 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 2019 год | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО:** | |  | | | | | | **343,0** | **96,0** | **0** | **0** | **247,0** |  |
| **Всего по программе:** | |  | | | | | | **11994** | **8004,49** | **3288,9** | **0** | **700,6** |  |

**8.Целевые индикаторы Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программных мероприятий | | Сроки исполнения | Наименование показателя | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | | | | | | Исходные показатели |
| **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | | | **2019** |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | 11 | 12 |
|  | | Цель: Повышение уровня образованности в области охраны труда, предупреждение и снижение производственного  травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на  территории Калтанского городского округа. | | | | | | | | | | | | |
|  | | Задача: Специальная оценка условий труда;  Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;  Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитация работников; | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** | | 2014-2019 г.г. | 1. Количество  рабочих мест, на которых проведена  специальная оценка условий труда | Рабочих мест | 29 | 300 | 302 | 303 | | 303 | | 300 | 75 |
| 2.Количество руководителей и специалистов муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, прошедших обучение по охране труда. | Ед. | 2 | 15 | 30 | 33 | | 32 | | 30 | 15 |
|  | | Цель: Сокращение несчастных случаев, сокращение организаций, в которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам. | | | | | | | | | | | | |
|  | | Задача: Улучшение материально-технической базы;  Соблюдение требований санитарно-гигиенического законодательства. | | | | | | | | | | | | |
| **2.** | **«Техническое оснащение охраны труда»** | | 2014-2019 г.г. | 1. Количество несчастных случаев на 1000 работающих | Случаев | 0,19 | 0,19 | 0,9 | 0,9 | | | 0,9 | 0,9 | 0,39 |
| 2. Количествослучаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом; | Случаев | 2 | 2 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 4 |
| 3.Удельный вес численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам | % | 19,46 | 19,42 | 19,4 | 19,2 | | | 19,2 | 19,2 | 19,48 |

.