

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС**

**КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. № \_\_\_\_\_\_-п

**О внесении изменений в постановление администрации Калтанского городского округа от 27.12.2019 № 308-п «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2020-2023 годы» (в редакции от 09.09.2020 №205-п, от 26.01.2021 №26-п)**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в связи с изменением программных мероприятий:

 1. Внести в постановление администрации Калтанского городско округа от 27.12.2019 № 308-п «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе**»** на 2020-2023 годы» (в редакции от 09.09.2020 №205-п, от 26.01.2021 №26-п) следующие изменения:

1.1. Утвердить паспорт и программные мероприятия муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2020-2023 годы» в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Начальнику отдела организационной и кадровой работы (Т.А.Верещагина) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Калтанского городского округа.

 3. Директору МАУ «Пресс-Центр г. Калтан» (В.Н. Беспальчук) опубликовать настоящее постановление в газете «Калтанский вестник».

 4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

 5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по экономике (Горшкова А.И.).

**Глава Калтанского**

**городского округа И.Ф. Голдинов**

Приложение к

постановлению администрации

Калтанского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г. № \_\_\_\_\_-п

**Муниципальная программа**

**«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2023 годы»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2023 г.г.» |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике Горшкова Алла Игоревна |
| Ответственный исполнительПрограммы | Администрация Калтанского городского округа (Администрация КГО); |
| Исполнители муниципальной программы | Управление социальной защиты населения администрации Калтанского городского округа (далее УСЗН администрации КГО);МКУ «Центр социального обслуживания населения» Калтанского городского округа (далее МКУ «ЦСО»);МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Калтанского городского округа (далее МКУ «СРЦН»)МКУ «Управление культуры» Калтанского городского округа» (далее МКУ «УК» КГО);МКУ Управление молодежной политики и спорта Калтанского городского округа (далее МКУ УМП и С КГО);МКУ Управление образования администрации Калтанского городского округа (далее МКУ УО КГО);МБУ «Автотранспорт КГО»;МАУ «Агентство инвестиций и предпринимательства Калтанского городского округа» (далее МАУ «АИП КГО»);МАУ «Пресс-Центр г. Калтан»ООО «Калтанский ЗМК»Калтанский угольный разрезПАО «ЮК ГРЭС»АО «Кузнецкинвестстрой»ООО «Шахта Алардинская»ООО «СПК»ООО «ПромкомбинатЪ»ООО «ЮК ПТУ»ООО «Разрез Тайлепский» |
| Цели муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа |
| Задачи муниципальной программы | Специальная оценка условий труда;Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
|  |  |

**Объёмы и источники финансирования муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Объёмы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам её реализации | Объем финансирования, тыс.руб. | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Итого |
| Всего | 90336,32 | 5 797,3 | 5 500,0 | 5 500,0 | 107133,62 |
| Финансирование за счет местного бюджета | 364,8 | 297,3 | 0,0 | 0,0 | 662,1 |
| Финансирование за счет областного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Финансирование за счет Федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Финансирование за счет внебюджетных средств | 89971,52 | 5 500,0 | 5 500,0 | 5 500,0 | 106471,52 |

|  |  |
| --- | --- |
| Срок реализации муниципальной программы | 2020-2023 г.г. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальнойпрограммы | За весь срок реализации Программы планируется:* провести специальную оценку условий труда 550 рабочих мест;
* обучить охране труда 1395 работника;
* сократить количество несчастных случаев на производстве до 0 случая к 2023 году;
* сократить количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом до 0 случаев к 2023 году;
* установить компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;
* улучшить условия труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;
* улучшить демографическую ситуацию в Калтанском городском округе.
 |

**1. Содержание программы**

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений. В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда. Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах и уровень их исполнения. В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним, из основных направлений государственной политики в сфере охраны труда является принятие и реализация федеральных законов и иных нормативно-правовых актов РФ, законов и иных нормативно-правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

Вопросу сохранения жизни и здоровья населения, занятого трудовой деятельностью, органы местного самоуправления Калтанского городского округа уделяют особое внимание. Одним из приоритетных направлений в деятельности органов местного самоуправления Калтанского городского округа является решение проблем обеспечения безопасности населения округа, повышение качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального образования, так как защита прав, имущества, жизни и здоровья населения способствуют снижению социальной напряженности и обеспечению социально-экономической стабильности в округе.

В связи с этим возникает необходимость реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2023 годы». Реализация настоящей программы позволит продолжить работу по улучшению условий труда на рабочих местах в организациях муниципального образования, предупреждению производственного травматизма, что приведет к сокращению количества несчастных случаев на производстве. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности, недостатки в обучении безопасным приемам труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, несовершенство и нарушение технологических процессов. К другим причинам относятся: допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины, отсутствие должного контроля со стороны должностных лиц. Факторами, способствующими возникновению несчастных случаев являются: отсутствие эффективных экономических механизмов к стимулированию работодателей в обеспечении безопасных условий труда, в том числе к проведению специальной оценки условий труда, отсутствие в организациях, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и эффективной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

На сегодняшний день, жизнедеятельность Калтанского городского округа обеспечивается за счет промышленных предприятий различных отраслей: электроэнергетики, угледобывающей, металлообработки, промышленности строительных материалов, а также учреждений бюджетной сферы. Промышленность доминирует в экономической структуре округа и определяет общий характер складывающейся социально-экономической ситуации в муниципальном образовании.

Основные промышленные предприятия округа: ООО «Шахта «Алардинская», «Калтанский угольный разрез» филиал ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ПАО «Южно Кузбасская ГРЭС», АО «Кузнецкинвестстрой», ООО «Калтанский завод металлических конструкций», ООО «ПромкомбинатЪ», ООО «Разрез Тайлепский».

Выпускаемая продукция: уголь, электро-, теплоэнергия, металлоконструкции, кирпич, пиломатериалы, сборные железобетонные конструкции и изделия.

Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходима настоящая муниципальная программа, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

Производственный травматизм характеризируется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года №73 «Об утверждении форм документов необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» и положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, в отдельных отраслях и организациях. Наличие вредных и опасных производственных факторов, использование несовершенного, морально и физически устаревшего оборудования, и технологических процессов, несоблюдение требований безопасности приводят к полной или частичной утрате трудоспособности.

Численность пострадавших в течение последних лет, согласно статистическим данным в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, а также со смертельным исходом в Калтанском городском округе, характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма в 2010-2020 г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| В расчете на 1 тыс. работающих |  |
| Калтанский городской округ | 0,83 | 0,62 | 0,69 | 0,39 | 0,19 | 0,19 | 0,2 | 0,39 | 0,1 | 0,1 | 0,31 |

Анализ причин и условий возникновения в 2010 году большинства несчастных случаев на производстве в Калтанском городском округе показывает, что причинами их возникновения являются:

* неудовлетворительная организация производства работ (5,7 процента);
* нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (11,4 процента);
* нарушение правил дорожного движения (14,3 процента);
* нарушение техники безопасности при эксплуатации механизмов, оборудования (25,7 процента);

Основную долю составляют причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого «человеческого фактора».

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что в организациях, расположенных на территории Калтанского городского округа, охваченных системой государственного статистического наблюдения, показатели, характеризующие состояние условий труда в период с 2010 года улучшились.

Вредные производственные факторы условий труда являются причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые наносят значительный вред здоровью работающих.

Очень часто, выявляемость профессиональных заболеваний происходит на поздних стадиях развития заболеваний, что в большинстве случаев приводит к утрате трудоспособности и инвалидности работников.

**2. Цели и задачи с указанием сроков и этапов реализации программы**

 Программа представляет собой комплексный план действий по созданию благоприятной среды для улучшения условий охраны труда на основе скоординированных действий муниципалитета, общественных организаций работников и других организаций.

 Стратегической целью Программы является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Калтанского городского округа.

 Для реализации этой цели Программа предусматривает решение следующих приоритетных задач:

* формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования государственной системы управления охраной труда в Калтанском городском округе;
* информационное содействие обеспечению безопасной жизни и здоровья работников, занятых в экономике округа;
* совершенствование и организация обучения в области охраны труда;
* совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
* проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Калтанского городского округа.

Мероприятиями программы запланирована поэтапная её реализация.

Первый этап – обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по общим вопросам специальной оценки условий труда.

Второй этап – проведение специальной оценке условий труда; реализация лечебно-оздоровительных мероприятий в отдельно взятых организациях; реализация мероприятий по организационному и техническому и санитарно-гигиеническому оснащению рабочих мест.

Третий этап – установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях; реализация мероприятий по совершенствованию социального партнерства в области охраны труда.

**3. Система программных мероприятий**

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Программными мероприятиями предусматривается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
2. Обучение охране труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и других организаций и предприятий (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
3. Организация проведения периодического и углубленного медицинского осмотра, послесменных лечебно-профилактических мероприятий, оздоровление работников в оздоровительных учреждениях;
4. Организационное и техническое оснащение охраны труда;
5. Организация санитарно-гигиенического обслуживания работников;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
8. Создание службы охраны труда.

Реализация программных мероприятий потенциально способна снизить уровень производственного травматизма, в том числе смертельного, численность занятых во вредных и опасных условиях труда и уровень профессиональной заболеваемости работников.

Тем самым программа нацелена на обеспечение снижения смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, общим и производственным травматизмом, а также профессиональной заболеваемостью.

1. **Ресурсное обеспечение программы**

 Всего по программе на 2020-2023 годы 107133,62 тыс. рублей:

2020 год – 90336,32 тыс. рублей;

2021 год – 5797,3 тыс. рублей;

2022 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2023 год – 5 500,0 тыс. рублей.

 в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2020-2023 годы – 662,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2020 год – 364,8 тыс. рублей;

2021 год – 297,3 тыс. рублей;

2022 год – 0 тыс. рублей;

2023 год – 0 тыс. рублей.

за счет средств областного бюджета на 2020-2023 годы – 0 тыс. рублей.

за счет средств федерального бюджета на 2020-2023 годы - 0 тыс. рублей.

за счет средств внебюджетных источников на 2020-2023 годы – 106471,52 тыс. рублей:

2020 год – 89971,52 тыс. рублей;

2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2023 год – 5 500,0 тыс. рублей.

**5. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация программных мероприятий в 2020 -2023 гг. позволит:

1. Провести специальную оценку условий труда 550 рабочих мест, в том числе:
* в учреждениях сферы образования провести специальную оценку условий труда 245 рабочих мест;
* в учреждениях сферы культуры провести специальную оценку условий труда 53 рабочих мест;
* в учреждениях сферы спорта и молодежной политики провести специальную оценку условий труда 42 рабочих мест;
* в учреждениях сферы социальной защиты населения провести специальную оценку условий труда 48 рабочих мест;
* в организациях др. форм собственности провести специальную оценку условий труда 162 рабочих мест.
1. Обучить 1395 работника охране труда, в том числе:
* в учреждениях сферы образования обучить охране труда 22 работников;
* в учреждениях сферы культуры обучить 3 работника;
* в учреждениях сферы спорта и молодежной политики обучить 3 работников;
* в учреждениях сферы социальной защиты населения обучить 5 работников;
* в организациях др. форм собственности обучить 1362 работника.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится в:

* снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
* установлении компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* улучшении условий труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;
* улучшении демографической ситуации в Калтанском городском округе.

Экономический эффект, полученный в результате поэтапной реализации мероприятий Программы, в перспективе выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуальный уход, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях бюджетной сферы.

В результате реализации Программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров; обучение работников организаций охране труда; проведение специальной оценки условий труда и установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по ее результатам; создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны труда и, соответственно, повлиять на показатели уровня жизни населения Калтанского городского округа.

Целевые индикаторы Программы приведены в приложении к Программе.

**6. Организация управления Программой и**

**контроль за ходом ее реализации**

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Калтанского городского округа, заказчик Программы.

Директор Программы организует управление реализацией Программы.

Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

**7. Программные мероприятия**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование программных мероприятий | Сроки исполнения | Объем финансирования (тыс.руб.) | Ответственный исполнитель программных мероприятий |
|
| Всего | Местный бюджет | Иные финансовые не запрещенные законодательством источники финансирования |
| Областной бюджет | Федеральный бюджет | Внебюджетные средства |
| **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **Направление деятельности** |
| **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** |
| 1.Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и организациях др. форм собственности | 2020 год | 14,3 | 14,3 | 0 | 0 | 0 | МКУ Управление образование |
| 212,0 | 0 | 0 | 0 | 212,0 | ООО «Шахта «Алардинская» |
| 1472,00 | 0 | 0 | 0 | 1472,00 | ПАО «ЮК ГРЭС» |
| 69,9 | 0 | 0 | 0 | 69,9 | ООО «Разрез Тайлепский» |
| 14,88 | 0 | 0 | 0 | 14,88 | АО «Калтанский угольный разрез» |
| 262,22 | 0 | 0 | 0 | 262,22 | ООО «Кузнецкинвестстрой» |
| 50,00 | 0 | 0 | 0 | 50,00 | ООО «ЮК ПТУ» |
| 2021год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2022год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2023год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2.Организация обучения, инструктажа, проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных ,бюджетных, автономных, казенных учреждений и организациях др. форм собственности, в том числе по общим вопросам специальной оценки условий труда | 2020год | 27,5 | 0 | 0 | 0 | 27,5 | ООО «Разрез Тайлепский» |
| 2601,00 | 0 | 0 | 0 | 2601,00 | ООО «Шахта «Алардинская» |
| 55,00 | 0 | 0 | 0 | 55,00 | ООО «ЮК ПТУ» |
| 29,4 | 0 | 0 | 0 | 29,4 | ООО «Промкомбинатъ» |
| 197,68 | 0 | 0 | 0 | 197,68 | ООО «Калтанский ЗМК» |
| 192,65 | 0 | 0 | 0 | 192,65 | ПАО «ЮК ГРЭС» |
| 372,5 | 0 | 0 | 0 | 372,5 | ООО «Кузнецкинвестстрой» |
| 2121,73 | 0 | 0 | 0 | 2121,73 | АО «Калтанский угольный разрез» |
| 20,0 | 20,0 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНТ»МКУ «УМП и С» |
| 2021год | 24,5 | 24,5 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНТ»МКУ «УМП и С»Управление культуры |
| 2022год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2023год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.Проведение предсменного, периодического и углубленного медицинского осмотра | 2020год | 330,5 | 330,5 | 0 | 0 | 0 | МБУ «Автотранспорт»Управление культурыМБУ «УЗНТ»МКУ «УМП и С»Управление образования |
| 2383,00 | 0 | 0 | 0 | 2383,00 | ООО «Шахта «Алардинская» |
| 250,00 | 0 | 0 | 0 | 250,00 | ООО «ЮК ПТУ» |
| 104,1 | 0 | 0 | 0 | 104,1 | ООО «Промкомбинатъ» |
| 3,00 | 0 | 0 | 0 | 3,00 | ООО «Калтанский ЗМК» |
| 844,69 | 0 | 0 | 0 | 844,69 | ПАО «ЮК ГРЭС» |
| 1429,76 | 0 | 0 | 0 | 1429,76 | ООО «Кузнецкинвестстрой» |
| 7907,52 | 0 | 0 | 0 | 7907,52 | АО «Калтанский угольный разрез» |
|  | 627,6 | 0 | 0 | 0 | 627,6 | ООО «Разрез Тайлепский» |
| 14,5 | 0 | 0 | 0 | 14,5 | ООО «СПК» |
| 2021год | 272,8 | 272,8 | 0 | 0 | 0 | МБУ «УЗНТ»МКУ «УМП и С»МБУ «Автотранспорт»МБУ «УПЖ»Управление культурыУправление образования |
| 2022 год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2023год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4.Проведение послесменных лечебно-профилактических мероприятий в здравпункте, профилактических прививок | 2020год | 14,7 | 0 | 0 | 0 | 14,7 | ООО «Промкомбинатъ» |
| 280,00 | 0 | 0 | 0 | 280,00 | ООО «Кузнецкинвестстрой» |
| 49,7 | 0 | 0 | 0 | 49,7 | ООО «Разрез Тайлепский» |
| 2021год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2022год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2023год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 5.Реабилитация и оздоровление работников в оздоровительных учреждениях | 2020год | 5543,14 | 0 | 0 | 0 | 5543,14 | АО «Калтанский угольный разрез» |
| 295,00 | 0 | 0 | 0 | 295,00 | ООО «ЮК ПТУ» |
| 330,99 | 0 | 0 | 0 | 330,99 | ООО «Кузнецкинвестстрой» |
| 4266,00 | 0 | 0 | 0 | 4266,00 | ООО «Шахта «Алардинская» |
|  | 535,2 | 0 | 0 | 0 | 535,2 | ООО «Разрез Тайлепский» |
|  | 1040,00 | 0 | 0 | 0 | 1040,00 | ПАО «ЮК ГРЭС» |
| 2021год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2022год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2023год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 6.Нормирование труда | 2020год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2021год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2022год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2023год | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **ИТОГО:** |  | **34259,46** | **662,1** | **0** | **0** | **33597,36** |  |
| **«Техническое оснащение охраны труда»** |
| 1.Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами | 2020год |   |   |   |   |   |  |
| 2021год |   |   |   |   |   |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 2.Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, лабораторный контроль | 2020год |   |   |   |   |   |  |
| 2021год |   |   |   |   |   |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 3.Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | 2020год |  |  |  |  |  |  |
| 2021год |  |  |  |  |  |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 4.Модернизация оборудования (реконструкция, замена, проверка), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультразвукового) | 2020год |   |   |   |   |   |  |
| 2021год |   |   |   |   |   |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 5.Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок  | 2020год |   |   |   |   |   |  |
| 2021год |   |   |   |   |   |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 6.Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | 2020год |  |  |  |  |  |  |
| 2021год |  |  |  |  |  |  |
| 2022 год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 7.Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | 2020год |   |   |   |   |   |  |
| 2021год |   |   |   |   |   |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 8.Установка, обслуживание и монтаж систем видеонаблюдения, контрольно-пропускного режима, кнопок тревожной и пожарной сигнализации | 2020год |   |   |   |   |   |  |
| 2021год |   |   |   |   |   |  |
| 2022год |   |   |   |   |   |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
| 9.Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | 2020год | 63,2 | 0 | 0 | 0 | 63,2 | ООО «СПК» |
| 23584,00 | 0 | 0 | 0 | 23584,00 | ООО Шахта «Алардинская» |
| 978,00 | 0 | 0 | 0 | 978,00 | ООО «ЮК ПТУ» |
| 220,00 | 0 | 0 | 0 | 220,00 | ООО «Промкомбинатъ» |
| 221,5 | 0 | 0 | 0 | 221,5 | ООО «Калтанский ЗМК» |
| 10978,00 | 0 | 0 | 0 | 10978,00 | ПАО «ЮК ГРЭС» |
| 5888,60 | 0 | 0 | 0 | 5888,60 | ООО «Кузнецкинвестстрой» |
| 11657,66 | 0 | 0 | 0 | 11657,66 | АО «Калтанский угольный разрез» |
| 2783,2 | 0 | 0 | 0 | 2783,2 | ООО «Разрез Тайлепский» |
| 2021год | 5500,00 |  |  |  | 5500,00 | ООО Шахта «Алардинская» |
| 2022год | 5500,00 |  |  |  | 5500,00 | ООО Шахта «Алардинская» |
| 2023год | 5500,00 |  |  |  | 5500,00 | ООО Шахта «Алардинская» |
| 10.Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также ухода за ними (химчистка, стирка, дегазация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ | 2020год |  |  |  |  |  |  |
| 2021год |  |  |  |  |  |  |
| 2022год |  |  |  |  |  |  |
| 2023год |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **72874,16** | **0** |  |  | **72874,16** |  |
| **ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:** | **2020-2023 годы** | **107133,62** | **662,1** |  |  | **106471,52** |  |

**8.Целевые индикаторы Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программных мероприятий | Сроки исполнения | Наименование показателя | Единица измерения | Значение целевого индикатора | Исходные показатели |
| **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  | Цель: Повышение уровня образованности в области охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа. |
|  |  |  | Задача: Специальная оценка условий труда;Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитация работников; |
| **1.** | **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** | 2020-2023 г.г. | 1. Количестворабочих мест, на которых проведенаспециальная оценка условий труда | Рабочих мест | 1156 | 10 | 10 | 10 | 75 |
| 2.Количество руководителей и специалистов муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и организаций др. форм собственности, прошедших обучение по охране труда. | Ед. | 1440 | 10 | 10 | 10 | 15 |
|  |  |  | Цель: Сокращение несчастных случаев |
|  |  |  | Задача: Улучшение материально-технической базы;Соблюдение требований санитарно-гигиенического законодательства. |
| **2.** | **«Техническое оснащение охраны труда»** | 2020-2023 г.г. | 1. Количество несчастных случаев на 1000 работающих  | Случаев | 0,31 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом | Случаев | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

.