

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС**

**КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.12.2019 г. № 308 -п

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2020-2022 годы**

На основании постановлений администрации Калтанского городского округа от 08.08.2014г. № 216-п «Об утверждении Положения о порядке разработки и реализации муниципальных программ Калтанского городского округа» и от 01.11.2019 № 256-п «Об утверждении реестра муниципальных программ, рекомендуемых к финансированию в 2020 году и плановом периоде до 2022 года»:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе**»** на 2020-2022 годы.

2. Начальнику отдела организационной и кадровой работы (Т.А. Верещагина) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Калтанского городского округа.

3. Директору МАУ «Пресс-Центр г. Калтан» (В.Н. Беспальчук) опубликовать настоящее постановление в газете «Калтанский вестник».

4. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по экономике (Горшкова А.И.).

**Глава Калтанского**

**городского округа И.Ф. Голдинов**

Утверждена

постановлением администрации

Калтанского городского округа

От 27.12.2019 г. № 308-п

**Муниципальная программа**

**«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2022 г.г.»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2022 г.г.» |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике Горшкова Алла Игоревна |
| Ответственный исполнитель  Программы | Администрация Калтанского городского округа (Администрация КГО); |
| Исполнители муниципальной программы | Управление социальной защиты населения администрации Калтанского городского округа (далее УСЗН администрации КГО);  МКУ «Центр социального обслуживания населения» Калтанского городского округа (далее МКУ «ЦСО»);  МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Калтанского городского округа (далее МКУ «СРЦН»)  МКУ «Управление культуры» Калтанского городского округа» (далее МКУ «УК» КГО);  МКУ Управление молодежной политики и спорта Калтанского городского округа (далее МКУ УМПиС КГО);  МКУ Управление образования администрации Калтанского городского округа (далее МКУ УО КГО);  МБУ «Автотранспорт КГО»;  МАУ «Бизнес-инкубатор Калтанского городского округа» (далее МАУ «Бизнес-инкубатор КГО»);  МАУ «Пресс-Центр г. Калтан»  ООО «КЗМК»  Калтанский разрез  ПАО «ЮК ГРЭС»  АО «Кузнецкинвестстрой»  Шахта Алардинская |
| Цели муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа |
| Задачи муниципальной программы | Специальная оценка условий труда;  Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;  Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;  Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2020-2022 г.г. |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Всего по программе на 2020-2022 годы 17242,8 тыс. рублей:  2020 год – 6 242,8,0 тыс. рублей;  2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;  2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.  в том числе по источникам финансирования:  за счет средств местного бюджета на 2020-2022 годы – 742,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  2020 год – 742,8 тыс. рублей;  2021 год – 0 тыс. рублей;  2022 год – 0 тыс. рублей.  за счет средств областного бюджета на 2020-2022 годы – 0 тыс. рублей.  за счет средств федерального бюджета на 2020-2022 годы - 0 тыс. рублей.  за счет средств внебюджетных источников на 2020-2022 годы – 16 500,0 тыс. рублей:  2020 год – 5 500,0 тыс. рублей;  2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;  2022 год – 5 500,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной  программы | За весь срок реализации Программы планируется:   * провести специальную оценку условий труда 428 рабочих мест; * обучить охране труда 1136 работника; * сократить количество несчастных случаев на производстве до 0 случая к 2022 году; * сократить количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом до 0 случаев к 2022 году; * установить компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда; * улучшить условия труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа; * улучшить демографическую ситуацию в Калтанском городском округе. |

**1. Содержание программы**

Сегодня, жизнедеятельность Калтанского городского округа обеспечивается за счет промышленных предприятий различных отраслей: электроэнергетики, угледобывающей, металлообработки, промышленности строительных материалов, а также учреждений бюджетной сферы. Промышленность доминирует в экономической структуре округа и определяет общий характер складывающейся социально-экономической ситуации.

Основные промышленные предприятия округа: ООО «Шахта «Алардинская», «Калтанский угольный разрез» филиал ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ПАО «Южно Кузбасская ГРЭС», АО «Кузнецкинвестстрой», ООО «Калтанский завод металлических конструкций», ООО «ПромкомбинатЪ».

Выпускаемая продукция: уголь, электро-, теплоэнергия, металлоконструкции, кирпич, пиломатериалы, сборные железобетонные конструкции и изделия.

Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

Несмотря на ряд положительных результатов, достигнутых в области охраны труда, уровень производственного травматизма остается довольно высоким.

Численность пострадавших в течение последних лет, согласно статистическим данным в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, а также со смертельным исходом в Калтанском городском округе, характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма в 2007-2018 г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | | | | | | | | | |
| 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| В расчете на 1 тыс. работающих | | | | | | | | | | |  |  |
| Калтанский городской округ | 0,14 | 0,27 | 0,42 | 0,83 | 0,62 | 0,69 | 0,39 | 0,19 | 0,19 | 0,2 | 0,39 | 0,1 |

Анализ причин и условий возникновения в 2010 году большинства несчастных случаев на производстве в Калтанском городском округе показывает, что причинами их возникновения являются:

* неудовлетворительная организация производства работ (5,7 процента);
* нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (11,4 процента);
* нарушение правил дорожного движения (14,3 процента);
* нарушение техники безопасности при эксплуатации механизмов, оборудования (25,7 процента);

Основную долю составляют причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого «человеческого фактора».

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что в организациях, расположенных на территории Калтанского городского округа, охваченных системой государственного статистического наблюдения, показатели, характеризующие состояние условий труда в период с 2010 года улучшились.

Вредные производственные факторы условий труда являются причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые наносят значительный вред здоровью работающих.

Очень часто, выявляемость профессиональных заболеваний происходит на поздних стадиях развития заболеваний, что в большинстве случаев приводит к утрате трудоспособности и инвалидности работников.

**2. Цели и задачи с указанием сроков и этапов реализации программы**

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;
3. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
5. Создание службы охраны труда;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Техническое оснащение охраны труда;
8. Санитарно-гигиеническое обслуживание работников.

Мероприятиями программы запланирована поэтапная её реализация.

Первый этап – обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по общим вопросам специальной оценки условий труда.

Второй этап – проведение специальной оценке условий труда; реализация лечебно-оздоровительных мероприятий в отдельно взятых организациях; реализация мероприятий по организационному и техническому и санитарно-гигиеническому оснащению рабочих мест.

Третий этап – установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях; реализация мероприятий по совершенствованию социального партнерства в области охраны труда.

**3. Система программных мероприятий**

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Программными мероприятиями предусматривается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
2. Обучение охране труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и других организаций и предприятий (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
3. Организация проведения периодического и углубленного медицинского осмотра, послесменных лечебно-профилактических мероприятий, оздоровление работников в оздоровительных учреждениях;
4. Организационное и техническое оснащение охраны труда;
5. Организация санитарно-гигиенического обслуживания работников;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
8. Создание службы охраны труда.

Реализация программных мероприятий потенциально способна снизить уровень производственного травматизма, в том числе смертельного, численность занятых во вредных и опасных условиях труда и уровень профессиональной заболеваемости работников.

Тем самым программа нацелена на обеспечение снижения смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, общим и производственным травматизмом, а также профессиональной заболеваемостью.

1. **Ресурсное обеспечение программы**

Всего по программе на 2020-2022 годы 17242,813 тыс. рублей:

2020 год – 6242,813 тыс. рублей;

2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.

в том числе по источникам финансирования:

за счет средств местного бюджета на 2020-2022 годы – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2020 год – 742,813 тыс. рублей;

2021 год – 0 тыс. рублей;

2022 год – 0 тыс. рублей.

за счет средств областного бюджета на 2020-2022 годы – 0 тыс. рублей.

за счет средств федерального бюджета на 2020-2022 годы - 0 тыс. рублей.

за счет средств внебюджетных источников на 2020-2022 годы – 0 тыс. рублей:

2020 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2021 год – 5 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 5 500,0 тыс. рублей.

**5. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация программных мероприятий в 2020 -2022 гг. позволит:

1. провести специальную оценку условий труда 428 рабочих мест, в том числе:

в учреждениях сферы образования провести специальную оценку условий труда 230 рабочих мест;

в учреждениях сферы культуры провести специальную оценку условий труда 0 рабочих мест;

в учреждениях сферы спорта и молодежной политики провести специальную оценку условий труда 36 рабочих мест;

в учреждениях сферы социальной защиты населения провести специальную оценку условий труда 44 рабочих мест;

в организациях др. форм собственности провести специальную оценку условий труда 118 рабочих мест.

1. обучить 1136 работника охране труда, в том числе:

в учреждениях сферы образования обучить охране труда 20 работников;

в учреждениях сферы культуры обучить 1 работника;

в учреждениях сферы спорта и молодежной политики обучить 2 работников;

в учреждениях сферы социальной защиты населения обучить 4 работников;

в организациях др. форм собственности обучить 1109 работника.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится в:

1. снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
2. снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
3. установлении компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
4. улучшении условий труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;
5. улучшении демографической ситуации в Калтанском городском округе.

Экономический эффект, полученный в результате поэтапной реализации мероприятий Программы, в перспективе выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуальный уход, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях бюджетной сферы.

В результате реализации Программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров; обучение работников организаций охране труда; проведение специальной оценки условий труда и установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по ее результатам; создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны труда и, соответственно, повлиять на показатели уровня жизни населения Калтанского городского округа.

Целевые индикаторы Программы приведены в приложении к Программе.

**6. Организация управления Программой и**

**контроль за ходом ее реализации**

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Калтанского городского округа, заказчик Программы.

Директор Программы организует управление реализацией Программы.

Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

**7. Программные мероприятия**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программных мероприятий | Сроки исполнения | | | | Объем финансирования (тыс.руб.) | | | | | | | | | Ответственный исполнитель программных мероприятий |
|
| Всего | Местный бюджет | | | Иные финансовые не запрещенные законодательством источники финансирования | | | | |
| Областной бюджет | Федеральный бюджет | | | Внебюджетные средства |
| **2** | **3** | | | | **4** | **5** | | | **6** | **7** | | | **8** | **9** |
| **Направление деятельности** | | | | | | | | | | | | | | |
| **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и организациях др. форм собственности | 2020 год | | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2021год | | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2022год | | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2.Организация обучения, инструктажа, проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных ,  бюджетных, автономных, казенных учреждений и организациях др. форм собственности, в том числе по общим вопросам специальной оценки условий труда | 2020год | | | 23,0 | | 23,0 | | | 0 | 0 | | | 0 | МБУ «УЗНТ»  МКУ «УМП и С» |
| 2021год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2022год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 3.Проведение предсменного, периодического и углубленного медицинского осмотра | 2020год | | | 484,729 | | 484,729 | | | 0 | 0 | | | 0 | МБУ «УЗНТ»  МКУ «УМП и С»  МБУ «Автотранспорт»  МБУ «УПЖ»  Управление культуры  Управление образования |
| 2021год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2022 год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 4.Проведение послесменных лечебно-профилактических мероприятий в здравпункте, профилактических прививок | 2020год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2021год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2022год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 5.Реабилитация и оздоровление работников в оздоровительных учреждениях | 2020год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2021год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2022год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 6.Нормирование труда | 2020год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2021год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| 2022год | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 |  |
| **ИТОГО:** |  | | | **0** | | **0** | | | **0** | **0** | | | **0** |  |
| **«Техническое оснащение охраны труда»** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2.Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, лабораторный контроль | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 3.Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 4.Модернизация оборудования (реконструкция, замена, проверка), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультразвукового) | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 5.Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 6.Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022 год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 7.Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 8.Установка, обслуживание и монтаж систем видеонаблюдения, контрольно-пропускного режима, кнопок тревожной и пожарной сигнализации | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 9.Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | | 2020год | 235,084 | | | 235,084 | |  | | |  |  | | МБУ «УЗНТ»  МБУ «Автотранспорт»  МБУ «УПЖ» |
|  | | |  | |  | | |  | 5500,00 | | ООО Шахта «Алардинская» |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  | 5500,00 | | ООО Шахта «Алардинская» |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  | 5500,00 | | ООО Шахта «Алардинская» |
| 10.Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также ухода за ними (химчистка, стирка, дегазация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ | | 2020год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2021год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| 2022год |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
|  | |  |  | | |  | |  | | |  |  | |  |
| **ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:** | | **2020-2022 годы** | **742,813** | | | | **742,813** |  | | |  | **16500,00** | |  |

**8.Целевые индикаторы Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программных мероприятий | | Сроки исполнения | Наименование показателя | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | Исходные показатели |
| **2020** | **2021** | **2022** |  |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | |  | Цель: Повышение уровня образованности в области охраны труда, предупреждение и снижение производственного  травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на  территории Калтанского городского округа. | | | | | | |
|  | |  | Задача: Специальная оценка условий труда;  Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;  Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитация работников; | | | | | | |
| **1.** | **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** | | 2020-2022 г.г. | 1. Количество  рабочих мест, на которых проведена  специальная оценка условий труда | Рабочих мест | 10 | 10 | 10 | 0 |
| 2.Количество руководителей и специалистов муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и организаций др. форм собственности, прошедших обучение по охране труда. | Ед. | 10 | 10 | 10 | 0 |
|  | |  | Цель: Сокращение несчастных случаев | | | | | | |
|  | |  | Задача: Улучшение материально-технической базы;  Соблюдение требований санитарно-гигиенического законодательства. | | | | | | |
| **2.** | **«Техническое оснащение охраны труда»** | | 2020-2022 г.г. | 1. Количество несчастных случаев на 1000 работающих | Случаев | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом | Случаев | 0 | 0 | 0 | 0 |

.