

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС**

**КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 25.01.2023 г. № 20-п

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Калтанского городского округа от 27.12.2019 № 308-п**

**«Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости**

**в Калтанском городском округе» на 2020-2024годы»**

**(в редакции от 09.09.2020 №205-п, от 26.01.2021 №26-п, от 25.03.2021 г. № 95-п, от 03.02.2022 г. № 64-п, от 19.04.2022 № 65-п)**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Совета народных депутатов Калтанского городского округа от 21.12.2022 № 60-НПА «О бюджете Калтанского городского округа Кемеровской области – Кузбасса на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением администрации Калтанского городского округа от 14.11.2022 №348-п «Об утверждении реестра муниципальных программ рекомендованных к финансированию в 2023 году и плановом периоде 2024-2025 годах»:

1. Внести в постановление администрации Калтанского городско округа от 27.12.2019 № 308-п «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе**»** на 2020-2024 годы» (в редакции от 09.09.2020 №205-п, от 26.01.2021 №26-п, от 25.03.2021 г. № 95-п, от 03.02.2022 г. № 64-п, от 19.04.2022 № 65-п) следующие изменения:

1.1. В заголовке и пункте 1 цифры «2020-2024» заменить цифрами «2020-2025».

1.2. Утвердить паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе» на 2020-2025 годы» в новой редакции согласно приложению.

2. Начальнику отдела организационной и кадровой работы (Т.А.Верещагина) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Калтанского городского округа.

3. Директору МАУ «Пресс-Центр г. Калтан» (В.Н. Беспальчук) опубликовать настоящее постановление в газете «Калтанский вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Калтанского городского округа по экономике (Горшкова А.И.).

**Глава Калтанского**

**городского округа И.Ф. Голдинов**

Приложение

к постановлению администрации

Калтанского городского округа

от 25.01.2022 г. № 20 -п

**Муниципальная программа**

**«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2025 годы»**

**Паспорт программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | | «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2025 годы» | | | | | | | |
| Директор муниципальной программы | | Заместитель главы Калтанского городского округа по экономике Горшкова А.И. | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель Программы | | Администрация Калтанского городского округа (Администрация КГО); | | | | | | | |
| Исполнители муниципальной программы | | Управление социальной защиты населения администрации Калтанского городского округа (далее УСЗН администрации КГО);  МКУ «Центр социального обслуживания населения» Калтанского городского округа (далее МКУ «ЦСО»);  МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Калтанского городского округа (далее МКУ «СРЦН»)  МКУ «Управление культуры» Калтанского городского округа» (далее МКУ «УК» КГО);  МКУ Управление молодежной политики и спорта Калтанского городского округа (далее МКУ УМПиС КГО);  МКУ Управление образования администрации Калтанского городского округа (далее МКУ УО КГО);  МБУ «Автотранспорт КГО»;  МАУ «Агентство инвестиций и предпринимательства Калтанского городского округа» (далее МАУ «АИП КГО»);  МАУ «Пресс-Центр г. Калтан» | | | | | | | |
| Цели муниципальной программы | | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа | | | | | | | |
| Задачи муниципальной программы | | Специальная оценка условий труда;  Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;  Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников;  Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | | | | | | | |
| **Объёмы и источники финансирования муниципальной программы** | | | | | | | | | |
|  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| Объёмы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам её реализации | **Объем финансирования, тыс.руб.** | | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **Итого** |
| Всего | | 90336,3 | 96287,8 | 5835,7 | 5871,3 | 5775,0 | 5570,8 | 209676,9 |
| Финансирование за счет местного бюджета | | 364,8 | 362,9 | 335,7 | 371,3 | 275,0 | 70,8 | 1780,5 |
| Финансирование за счет областного бюджета | |  |  |  |  |  |  | 0,0 |
| Финансирование за счет Федерального бюджета | |  |  |  |  |  |  | 0,0 |
| Финансирование за счет внебюджетных средств | | 89971,5 | 95924,9 | 5500,0 | 5500,0 | 5500,0 | 5500,00 | 207896,4 |

|  |  |
| --- | --- |
| Срок реализации муниципальной программы | 2020-2025 гг. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной  программы | За весь срок реализации Программы планируется:   * провести специальную оценку условий труда 700 рабочих мест; * обучить охране труда 1700 работников; * сократить количество несчастных случаев на производстве до 0 случая к 2025 году; * сократить количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом до 0 случаев к 2025 году; * установить компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда; * улучшить условия труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа; * улучшить демографическую ситуацию в Калтанском городском округе. |

**1. Содержание программы**

Охрана труда является неотъемлемой частью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений. В настоящее время здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует развития эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда. Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах и уровень их исполнения. В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации одним, из основных направлений государственной политики в сфере охраны труда является принятие и реализация федеральных законов и иных нормативно-правовых актов РФ, законов и иных нормативно-правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

Вопросу сохранения жизни и здоровья населения, занятого трудовой деятельностью, органы местного самоуправления Калтанского городского округа уделяют особое внимание. Одним из приоритетных направлений в деятельности органов местного самоуправления Калтанского городского округа является решение проблем обеспечения безопасности населения округа, повышение качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального образования, так как защита прав, имущества, жизни и здоровья населения способствуют снижению социальной напряженности и обеспечению социально-экономической стабильности в округе.

В связи с этим возникает необходимость реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Калтанском городском округе на 2020-2024 годы». Реализация настоящей программы позволит продолжить работу по улучшению условий труда на рабочих местах в организациях муниципального образования, предупреждению производственного травматизма, что приведет к сокращению количества несчастных случаев на производстве. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности, недостатки в обучении безопасным приемам труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, несовершенство и нарушение технологических процессов. К другим причинам относятся: допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины, отсутствие должного контроля со стороны должностных лиц. Факторами, способствующими возникновению несчастных случаев являются: отсутствие эффективных экономических механизмов к стимулированию работодателей в обеспечении безопасных условий труда, в том числе к проведению специальной оценки условий труда, отсутствие в организациях, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и эффективной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

На сегодняшний день, жизнедеятельность Калтанского городского округа обеспечивается за счет промышленных предприятий различных отраслей: электроэнергетики, угледобывающей, металлообработки, промышленности строительных материалов, а также учреждений бюджетной сферы. Промышленность доминирует в экономической структуре округа и определяет общий характер складывающейся социально-экономической ситуации в муниципальном образовании.

Основные промышленные предприятия округа: ООО «Шахта «Алардинская», «Калтанский угольный разрез» филиал ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь», ПАО «Южно Кузбасская ГРЭС», АО «Кузнецкинвестстрой», ООО «Калтанский завод металлических конструкций», ООО «ПромкомбинатЪ», ООО «Разрез Тайлепский».

Выпускаемая продукция: уголь, электро , теплоэнергия, металлоконструкции, кирпич, пиломатериалы, сборные железобетонные конструкции и изделия.

Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходима настоящая муниципальная программа, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

Производственный травматизм характеризируется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года №73 «Об утверждении форм документов необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве» и положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, в отдельных отраслях и организациях. Наличие вредных и опасных производственных факторов, использование несовершенного, морально и физически устаревшего оборудования, и технологических процессов, несоблюдение требований безопасности приводят к полной или частичной утрате трудоспособности.

Численность пострадавших в течение последних лет, согласно статистическим данным в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, а также со смертельным исходом в Калтанском городском округе, характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Уровень производственного травматизма в 2010-2021 г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Период | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| В расчете на 1 тыс. работающих | | | | | | | | | | |  |  |
| Калтанский городской округ | 0,83 | 0,62 | 0,69 | 0,39 | 0,19 | 0,19 | 0,2 | 0,39 | 0,1 | 0,1 | 0,31 | 0,31 |

Анализ причин и условий возникновения в 2010 году большинства несчастных случаев на производстве в Калтанском городском округе показывает, что причинами их возникновения являются:

* неудовлетворительная организация производства работ (5,7 процента);
* нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (11,4 процента);
* нарушение правил дорожного движения (14,3 процента);
* нарушение техники безопасности при эксплуатации механизмов, оборудования (25,7 процента);

Основную долю составляют причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого «человеческого фактора».

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать вывод, что в организациях, расположенных на территории Калтанского городского округа, охваченных системой государственного статистического наблюдения, показатели, характеризующие состояние условий труда в период с 2010 года улучшились.

Вредные производственные факторы условий труда являются причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые наносят значительный вред здоровью работающих.

Очень часто, выявляемость профессиональных заболеваний происходит на поздних стадиях развития заболеваний, что в большинстве случаев приводит к утрате трудоспособности и инвалидности работников.

**2. Цели и задачи с указанием сроков и этапов реализации программы**

Программа представляет собой комплексный план действий по созданию благоприятной среды для улучшения условий охраны труда на основе скоординированных действий муниципалитета, общественных организаций работников и других организаций.

Стратегической целью Программы является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Калтанского городского округа.

Для реализации этой цели Программа предусматривает решение следующих приоритетных задач:

* формирование и развитие методической, организационной и мотивационной основ для функционирования государственной системы управления охраной труда в Калтанском городском округе;
* информационное содействие обеспечению безопасной жизни и здоровья работников, занятых в экономике округа;
* совершенствование и организация обучения в области охраны труда;
* совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
* проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях Калтанского городского округа.

Мероприятиями программы запланирована поэтапная её реализация.

Первый этап – обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по общим вопросам специальной оценки условий труда.

Второй этап – проведение специальной оценке условий труда; реализация лечебно-оздоровительных мероприятий в отдельно взятых организациях; реализация мероприятий по организационному и техническому и санитарно-гигиеническому оснащению рабочих мест.

Третий этап – установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях; реализация мероприятий по совершенствованию социального партнерства в области охраны труда.

**3. Система программных мероприятий**

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Программными мероприятиями предусматривается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
2. Обучение охране труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и других организаций и предприятий (образования, культуры, здравоохранения, спорта, социальной защиты населения);
3. Организация проведения периодического и углубленного медицинского осмотра, послесменных лечебно-профилактических мероприятий, оздоровление работников в оздоровительных учреждениях;
4. Организационное и техническое оснащение охраны труда;
5. Организация санитарно-гигиенического обслуживания работников;
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений;
7. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
8. Создание службы охраны труда.

Реализация программных мероприятий потенциально способна снизить уровень производственного травматизма, в том числе смертельного, численность занятых во вредных и опасных условиях труда и уровень профессиональной заболеваемости работников.

Тем самым программа нацелена на обеспечение снижения смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, общим и производственным травматизмом, а также профессиональной заболеваемостью.

1. **Ресурсное обеспечение программы**

Программа предусматривает направление финансовых средств на целевые расходы, связанные с выполнением программных мероприятий.

Объемы финансирования по программным мероприятиям приведены в [разделе 7](consultantplus://offline/ref=F7B835EED454A7FAD721CD171D8F16AEE7B9C20A9E325B80161FA21718A053CCC095307FF52EC39B7670CFX2lBJ) Программы и подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджета на соответствующий финансовый год.

**5. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация программных мероприятий в 2020 -2025 гг. позволит:

1. Провести специальную оценку условий труда 700 рабочих мест, в том числе:

* в учреждениях сферы образования провести специальную оценку условий труда 280 рабочих мест;
* в учреждениях сферы культуры провести специальную оценку условий труда 95 рабочих мест;
* в учреждениях сферы спорта и молодежной политики провести специальную оценку условий труда 75 рабочих мест;
* в учреждениях сферы социальной защиты населения провести специальную оценку условий труда 85 рабочих мест;
* в организациях др. форм собственности провести специальную оценку условий труда 300 рабочих мест.

1. Обучить 1700 работников охране труда, в том числе:

* в учреждениях сферы образования обучить охране труда 65 работников;
* в учреждениях сферы культуры обучить 20 работников;
* в учреждениях сферы спорта и молодежной политики обучить 10 работников;
* в учреждениях сферы социальной защиты населения обучить 15 работников;
* в организациях др. форм собственности обучить 1500 работников.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выразится в:

* снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
* установлении компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* улучшении условий труда работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа;
* улучшении демографической ситуации в Калтанском городском округе.

Экономический эффект, полученный в результате поэтапной реализации мероприятий Программы, в перспективе выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуальный уход, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда в организациях бюджетной сферы.

В результате реализации Программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров; обучение работников организаций охране труда; проведение специальной оценки условий труда и установление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по ее результатам; создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны труда и, соответственно, повлиять на показатели уровня жизни населения Калтанского городского округа.

Целевые индикаторы Программы приведены в приложении к Программе.

**6. Организация управления Программой и**

**контроль за ходом ее реализации**

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Калтанского городского округа, заказчик Программы.

Директор Программы организует управление реализацией Программы.

Директор Программы несет ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

**7. Программные мероприятия**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление деятельности | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | | |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| **Организационные мероприятия в области охраны труда** | **Всего** | **33 962,2** | **34 836,2** | **335,7** | **346,3** | **275,0** | **70,8** |
| **местный бюджет** | **364,8** | **347,6** | **335,7** | **346,3** | **275,0** | **70,8** |
| **областной бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **федеральный бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **иные не запрещенные законодательством источники** | **33 597,4** | **34 488,6** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и организациях др. форм собственности | **Всего** | **2 095,3** | **1 260,5** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет | 14,3 |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники | 2 081,0 | 1 260,5 |  |  |  |  |
| Организация обучения, инструктажа, проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов муниципальных, бюджетных, автономных, казенных учреждений и организациях др. форм собственности, в том числе по общим вопросам специальной оценки условий труда | **Всего** | **5 617,5** | **3 760,3** | **27,2** | **20,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет | 20,0 | 65,1 | 27,2 | 20,0 |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники | 5 597,5 | 3 695,2 |  |  |  |  |
| Проведение предсменного, периодического и углубленного медицинского осмотра | **Всего** | **13 894,7** | **9 207,1** | **308,5** | **326,3** | **275,0** | **70,8** |
| местный бюджет | 330,5 | 282,5 | 308,5 | 326,3 | 275,0 | 70,8 |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники | 13 564,2 | 8 924,6 |  |  |  |  |
| Проведение послесменных лечебно-профилактических мероприятий в здравпункте, профилактических прививок | **Всего** | **344,4** | **837,3** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники | 344,4 | 837,3 |  |  |  |  |
| Реабилитация и оздоровление работников в оздоровительных учреждениях | **Всего** | **12 010,3** | **19 771,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники | 12 010,3 | 19 771,0 |  |  |  |  |
| Нормирование труда | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| **Техническое оснащение охраны труда** | **Всего** | **56 374,2** | **61 451,6** | **5 500,0** | **5 525,0** | **5 500,0** | **5 500,0** |
| **местный бюджет** | **0,0** | **15,3** | **0,0** | **25,0** | **0,0** | **0,0** |
| **областной бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **федеральный бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **иные не запрещенные законодательством источники** | **56 374,2** | **61 436,3** | **5 500,0** | **5 500,0** | **5 500,0** | **5 500,0** |
| Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, лабораторный контроль | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Модернизация оборудования (реконструкция, замена, проверка), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультразвукового) | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Установка, обслуживание и монтаж систем видеонаблюдения, контрольно-пропускного режима, кнопок тревожной и пожарной сигнализации | **Всего** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | **Всего** | **56 374,2** | **61 451,6** | **5 500,0** | **5 525,0** | **5 500,0** | **5 500,0** |
| местный бюджет |  | 15,3 |  | 25,0 |  |  |
| областной бюджет |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники | 56 374,2 | 61 436,3 | 5 500,0 | 5 500,0 | 5 500,0 | 5500,0 |
| **Всего по муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости  в Калтанском городском округе»** | **Всего** | **90 336,4** | **96 287,8** | **5 835,7** | **5 871,3** | **5 775,0** | **5 570,8** |
| **местный бюджет** | **364,8** | **362,9** | **335,7** | **371,3** | **275,0** | **70,8** |
| **областной бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **федеральный бюджет** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **иные не запрещенные законодательством источники** | **89 971,6** | **95 924,9** | **5 500,0** | **5 500,0** | **5 500,0** | 1. **500,0** |

1. **Целевые индикаторы Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программных мероприятий | Сроки исполнения | Наименование показателя | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | | | | |
| **Фактическое** | | **Плановое** | | | |
| **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** | **2023 г.** | **2024 г.** | **2025 г.** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Цель: Повышение уровня образованности в области охраны труда предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Калтанского городского округа. | | | | | | | | | |
|  | Задача: Специальная оценка условий труда;  Обучение и проверка знаний, требований охраны труда работников организаций;  Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитация работников; | | | | | | | | | |
| **1.** | **«Организационные мероприятия в области охраны труда»** | 2020-2025 гг. | 1. Количество  рабочих мест, на которых проведена  специальная оценка условий труда | Рабочих мест | 1156 | 930 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| 2.Количество руководителей и специалистов муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений и организаций др. форм собственности, прошедших обучение по охране труда. | Ед. | 1440 | 1580 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |
|  | Цель: Сокращение несчастных случаев | | | | | | | | | |
|  | Задача: Улучшение материально-технической базы;  Соблюдение требований санитарно-гигиенического законодательства. | | | | | | | | | |
| **2.** | **«Техническое оснащение охраны труда»** | 2020-2025 гг. | 1. Количество несчастных случаев на 1000 работающих | Случаев | 0,31 | 0,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Количество случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом | Случаев | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |